

CAI

TB

-1995

S65



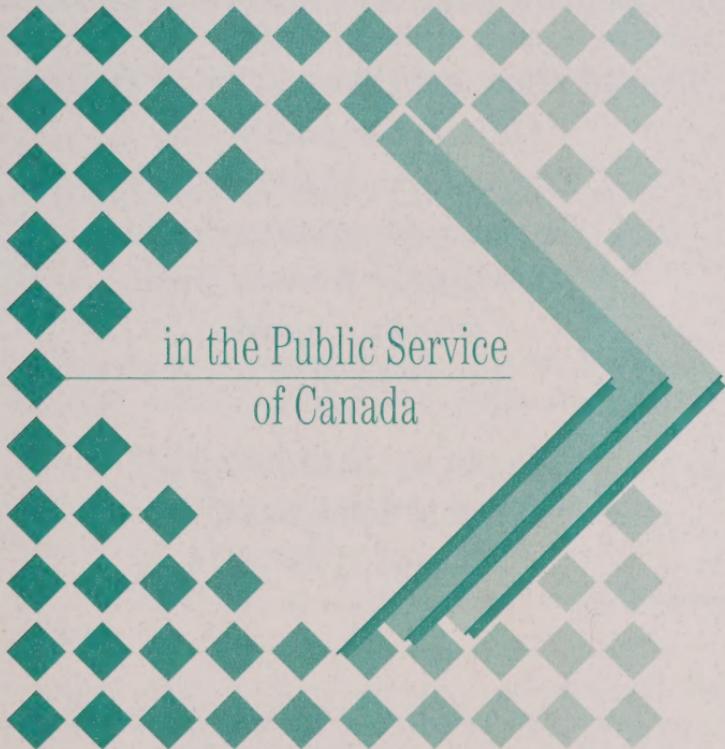
Treasury Board of Canada
Secretariat

Conseil du Trésor du Canada
Secrétariat



The Special Measures Initiatives Program

in the Public Service
of Canada



Canada



This publication is available on audio cassette and computer diskette. Other alternative formats are available on request. Please call your departmental library or personnel division for more information, or contact:

Consultation and Client Services Division
Official Languages and
Employment Equity Branch
Treasury Board Secretariat
300 Laurier Avenue West
Ottawa, Ontario
K1A 0R5

Telephone: (613) 952-3131
Fax: (613) 952-2857
TTD: (613) 957-8657

©Minister of Supply and Services Canada 1995
Catalogue No. BT22-36/1995
ISBN: 0-662-61507-7



AYE-7990

THE SPECIAL MEASURES INITIATIVES PROGRAM

The purpose of employment equity in the Public Service is to improve the representation of members of the designated groups (Aboriginal peoples, persons with disabilities, persons in a visible minority and women) in those jobs in which they are under-represented as compared with their availability in the workforce. To help bring this about, the Treasury Board has removed many barriers to employment equity, and is working to create an environment conducive to employment and career opportunities for the members of the designated groups, and for all employees.

To encourage more rapid and sustained progress towards employment equity, the Treasury Board approved the Special Measures Initiatives Program. Under this program, which will remain in effect until March 31, 1998, managers and designated group members can benefit from financial, technical and other forms of support for their employment equity objectives.

Emphasis is on:

- innovation in ways of increasing the participation, development and retention of members of designated groups, and in providing the tools managers need to manage diversity; and
- flexibility so that activities can reflect specific needs and situations, and programming can be responsive to change.

In addition to being the coordinator of the program, the Treasury Board Secretariat assists managers and designated group employees by:

- providing guidelines and advice in support of departmental initiatives;
- supplying models for departments in implementing "bridging" programs that assist employees to move from, for instance, the support to officer categories;



- disseminating information on best practices in employment equity; and
- supporting workshops, programs and seminars to foster cultural awareness.

The Public Service Commission manages most of the program elements on behalf of the Treasury Board Secretariat. Services and activities are, where possible, delivered in such a way that departments and agencies can take them over entirely in the short to medium term.

MAJOR PROGRAM ELEMENTS

Exchanging Information on Employment Equity

Both the Treasury Board Secretariat and the Public Service Commission share employment equity-related information with departments and agencies, and encourage federal organizations to exchange information among themselves. Managers and employees can obtain information on such matters as special measures innovation projects, materials used for marketing the program and employment equity in general.

Training and Development Programs

Funding is available through the Public Service Commission for the development of the management skills of Aboriginal peoples, persons with disabilities and persons in a visible minority who participate in Interchange Canada or the Career Assignment Program. Assignments are arranged on a cost-shared basis with the host department or agency.

Career Progression Towards Executive Levels

Members of the designated groups who are EX equivalents or at one or two levels below EX can benefit from a wide range of services funded by the program. The Public Service Commission provides these services, which include orientation,



career consultation and planning, and interview preparation. In addition, designated group members may be referred to competitions for executive positions or for developmental assignments. Assistance can also be provided on networking and mentoring. Managers can receive training on how to conduct bias-free interviews and how to assist designated group members to take advantage of career opportunities.

The Special Measures Innovation Fund

The fund fosters innovative departmental projects designed to bring about significant changes in the areas of recruitment, training, development, advancement and retention of members of designated groups. It also supports initiatives related to the management of diversity in the Public Service. Projects should test the feasibility of bringing about change. Once an initiative has proven successful, other organizations should be able to implement the concept with their own resources. Projects should address a unique problem or approach a problem from a new perspective. Up to \$200,000 per project can be provided on a matching funds basis, on application to a joint committee of the Treasury Board and the Public Service Commission.

Technology Centre

Persons with disabilities and their managers may, in appropriate cases, benefit from the services provided by the Public Service Commission under the following two programs:

- the Technical Aids Loan Bank, which offers work-related assistance devices, as well as information and advice; and
- the Job Accommodation Fund, which operates on a cost-shared basis with departments and agencies to assist in acquiring technical aids for persons with disabilities. The fund also contributes to activities such as assessments of job accommodation needs at the worksite. In addition, the fund can, for limited periods of time, assist in paying for personal attendants, job coaches, intervenors, note-takers, print interpreters, administrative support and reader services.



External Recruitment

The Public Service Commission continues to recruit under the program in all regions of Canada, although on a more limited basis than previously. This recruitment is targeted, taking into account both under-representation and the operational needs of federal departments and agencies. The Public Service Commission supports this recruitment by:

- analysing recruitment and labour market availability data for each region and designated group;
- enhancing recruitment through the strengthening of inventories and by candidate referral. Career guidance is also provided; and
- establishing contacts and networks with designated group associations and communities so as to attract qualified designated group members and increase their representation in the pool of candidates.

FURTHER INFORMATION

For more information, please contact your personnel division, or your nearest Public Service Commission office (listed in the blue pages of the telephone book), or:

Diversity Management Directorate
Staffing Programs Branch
Public Service Commission of Canada
L'Esplanade Laurier
20th Floor, West Tower
300 Laurier Avenue West
Ottawa, Ontario
K1A 0M7

Phone: (613) 992-4824
Fax: (613) 992-9977
TDD: (613) 992-9021



ATM : (613) 992-9021
Télécopieur : (613) 992-9977
Téléphone : (613) 992-4824

KIA OMT
Ottawa (Ontario)
300, avenue Laurier ouest
20e étage, tour ouest
L'Esplanade Laurier
Commission de la fonction publique du Canada
Direction générale des programmes de dotation
avec votre division du personnel, ou avec le bureau de la Commission
pour obtenir des exemples renseignements, veuillez communiquer
bottin téléphonique), ou encore vous adresser à la :

RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

• La Commission publique continue de faire du recrutement extrême
Le Fonds peut contribuer, pour un temps limité, à payer des services d'accompagnement, de formation particulière,
d'interprétation tactile, de prise de notes, d'interprétation de documents imprimes, de soutien administratif et de lecture.

La Commission publique appelle ce type de recrutement de la façon suivante :
elle analyse les données sur le recrutement et la disponibilité de la main-d'œuvre pour chaque région et groupe descriptif ;
elle favorise le recrutement en améliorant ses répertoires et en présentant des candidats. Elle offre aussi des services d'orientation professionnelle ; et
elle établit des contacts et des réseaux avec les associations et collectivités de groupes designés à attirer les membres compétents de ces groupes designés et à accroître leur représentation dans le bassin de candidats.

• Pour obtenir des exemples renseignements, veuillez communiquer avec votre division du personnel, ou avec le bureau de la fonction publique le plus près (indiquez dans les pages bleues du bottin téléphonique) ou encore vous adresser à la :

Commission de la fonction publique du Canada
Direction générale des programmes de dotation
300, avenue Laurier ouest
20e étage, tour ouest
L'Esplanade Laurier
300, avenue Laurier ouest
20e étage, tour ouest
Ottawa (Ontario)
KIA OMT



- Centre de technologie Les personnes handicapées et leurs associations peuvent, grâce à la fonction publique dans le cadre des deux commissions de la fonction publique dans le cadre des deux travail adaptés, de même que de l'information et des conseils de dépôt central d'aides techniques qui offre des outils de fonds des aménagements spéciaux, exploitée selon le principe du jumelage de fonds, qui aide les ministères et organismes à acquérir des aides techniques pour les personnes handicapées. On peut en outre puiser dans les fonds pour des activités comme l'évaluation des besoins d'aménagements spéciaux sur les lieux de travail. De plus

Le fonds appelle les projets innovateurs des institutions qui visent à susciter d'importants changements dans les domaines du recrutement, de la formation, du perfectionnement, de la progression de carrière et du maintien en poste des membres des groupes designés. Il appelle également les initiatives liées à la gestion de la diversité dans la fonction publique. Les projets doivent éprouver la faisabilité d'une initiative visant un changement. Quand une initiative a été mise à l'essai avec succès, on ouvre le concept étendu à l'aide de leurs propres ressources. Les projets doivent s'attaquer à un problème particulier ou aborder un problème sous un angle nouveau. Un maximum de 200 000 \$ par projet peut étre fourni, sur la base d'un jumelage de fonds; il suffit de présenter une demande à un comité conjoint du Conseil par lequel le Commissaire de la fonction publique.

Fonds d'innovation des mesures spéciales

professionnelle, la planification de carrière et la préparation aux entrevues. En outre, les membres des groupes designés peuvent être présentés à des concours visant à doter des postes de direction ou à des affectations de perfectionnement. Il est également possible d'obtenir de l'aide pour l'établissement partielage. Les gestionnaires peuvent recevoir une formation sur la façon de mener une entrevue impartiale et d'aider les membres des groupes designés à profiter des possibilités de carrière.



pour que assure ces services, notamment la con-

l'heure d'un certain débent pour le programme. La Commission de la fonction publique assure ces missions.

Il existe une équivalence entre les deux types de structures qui sont possibles au niveau EX ou à un niveau EX à celle-ci peut être déformée de telle manière à ce qu'il y ait des points de singularité de degré élevé.

Progression de carrière vers des postes de direction

meilleures sont partagées avec le ministère ou l'organisme d'accueil.

participent aux programmes de remboursements de leurs visites qu'elles effectuent dans le pays.

nement des compétences en gestion des Autochtones, des personnes handicapées et des membres de la population autochtone.

Il est possible d'obtenir le financement nécessaire au pôle de la construction de la fonction publique pour soutenir le perfectionnement et l'innovation.

Programmes de formation et de perfectionnement

telles que les projets d'innovation relatives aux mesures spéciales, telles documents utilisés pour promouvoir le programme et l'équipe

d'information entre ces organismes. Les gestionnaires et les employés peuvent obtenir des renseignements sur des questions

Fontction publique partagéent l'information relative à l'équête en emploi avec les ministères et organismes et favorisent l'échange

Partage d'informations sur l'énergie et l'environnement

L'UNION RUE ELEMENTS DE THORIUMINE

www.usda.gov/nrae is a service of the U.S. Department of Agriculture.

La mesure du possible, les services sont toutes celles qui servent les organismes de type fagot que les ministères et organismes publics ont

La Commission du fonctionnement des services de l'Etat et les services sociaux ont

pour favoriser une plus grande sensibilisation à la diversité culturelle

- Il partage des ateliers, des programmes et des colloques avec l'empire, etc.

- Il diffuse de l'information sur les pratiques exemplaires relatives

LE PROGRAMME DES INITIATIVES DE MESURES SPÉCIALES

L'équité en emploi, dans la fonction publique, a pour objectif une meilleure représentation des membres des groupes déshérités et femmes dans les emplois où ils sont sous-représentés, compte tenu de leur disponibilité au sein de la population active. Pour contribuer à l'atteinte de cet objectif, le Conseil du Trésor a supprimé de nombreux obstacles à l'équité en emploi et il cherche à créer un milieu favorable aux perspectives d'emploi et aux possibilités d'avancement des membres des groupes déshérités, ainsi que de nouvelles mesures spéciales. Dans le cadre de ce programme, qui restera vigoureux jusqu'au 31 mars 1998, les gestionnaires et les membres des groupes déshérités, ainsi que sur l'élaboration des outils dont les gestionnaires ont besoin pour gérer la diversité; et sur les fagons innovatrices de favoriser la participation, le programme puisse être adaptés aux changements à venir.

En plus d'agir comme coordinateur du programme, le Secrétariat du Conseil du Trésor aide les gestionnaires et les employés des groupes déshérités de la fonction publique à faire évoluer leurs pratiques et leurs éléments du programme pour répondre à des situations et besoins particuliers et que les éléments du programme puissent étre adaptés aux changements à venir.

- sur la souplesse, de sorte que les activités puissent répondre à des situations et besoins particuliers et que les éléments du programme puissent étre adaptés aux changements à venir;
- sur les fagons innovatrices de favoriser la participation, le programme puisse être adapté à l'évolution des objectifs d'équité en emploi;
- sur la souplesse, de sorte que les activités puissent répondre à des situations et besoins particuliers et que les éléments du programme puissent étre adaptés aux changements à venir;
- il propose aux institutions des modèles pour la mise en oeuvre initiatives des institutions;
- il fournit des lignes directrices et des conseils à l'appui des programmes de la fonction publique.

Le programme des initiatives de mesures spéciales vise à améliorer l'équité en emploi, de la fonction publique, à celle des agents, par exemple, de la catégorie du soutien à celle des agents;



Cette publication est disponible sur audio cassette
ou sur disquette. Elle est également disponible,
sur demande, en d'autres médias substituts.
Pour obtenir de plus amples renseignements,
veuillez communiquer avec votre bibliothèque
ministérielle ou avec la Division du personnel
ou vous adresser à la :

Division de la consultation et
des services à la clientèle
Direction des langues officielles et
Secretariat du Conseil du Trésor
300, avenue Laurier ouest
Ottawa (Ontario)
K1A 0R5

Téléphone : (613) 952-3131
Télécopieur : (613) 952-2857
Appareil pour malentendants : (613) 957-8657

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1995
Nº de catalogue BT22-36/1995
ISBN: 0-662-61507-7

Canada



Le Programme des initiatives de mesures spéciales dans la fonction publique du Canada

